

Bilancio Sociale 2024

OMNIA SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE



**Infanzia
Omnia
Cooperativa
Sociale**



**Micro
Nido
Peter
Pan**



**Scuola
Per
Genitori
Educatori**

1.	PRESENTAZIONE	3
1A.	SCOPO DELLA PUBBLICAZIONE	3
1B.	NOTA METODOLOGICA.....	3
2.	IDENTITA'	4
2A.	INFORMAZIONI GENERALI.....	4
2B.	VALORI E FINALITA'	4
2C.	AREE TERRITORIALI DI OPERATIVITA'	5
2D.	ATTIVITA' STATUTARIE	6
2E.	COLLEGAMENTI CON ALTRI ENTI DEL TERZO SETTORE.....	6
2F.	CONTESTO DI RIFERIMENTO.....	7
2G.	PROFILO E STORIA	8
3.	ORGANIZZAZIONE.....	10
3A.	LA BASE SOCIALE.....	10
3B.	ASSEMBLEE SOCI.....	10
3C.	CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE	10
4.	STAKEHOLDER	11
TIPOLOGIA DI STAKEHOLDER		11
5.	RISORSE UMANE	11
5A.	ATTIVITA' DI FORMAZIONE.....	12
6.	IL VALORE AGGIUNTO	12
6A.	DIMENSIONI DI VALORE DELLA COMUNITA'	15
6B.	RISPARMIO PUBBLICA AMMINISTRAZIONE.....	15
6C.	DONAZIONI RICEVUTE.....	15
6D.	IMPEGNO PER AGENDA 2030.....	15
6E.	IL BILANCIO	16
	LA COMUNICAZIONE	18
7.	SGUARDI SUL FUTURO	18

I. PRESENTAZIONE

IA. SCOPO DELLA PUBBLICAZIONE

Il festeggiamento del ventesimo anniversario del nostro servizio all'infanzia nel 2023 ha segnato un'importante tappa per la nostra cooperativa e determinato anche il riconoscimento dell'impegno e lavoro svolto sul territorio.

Ricominciamo da qui, con una nuova storia da scrivere e voglia di migliorare e crescere.

Il 2024 è stato un anno di grandi impegni organizzativi che sono stati affrontati mettendo al centro la persona e l'impegno per la tenuta del progetto.

Il 2024 chiude con una nuova compagine sociale, nuove figure che si uniscono al nostro progetto, che mettono in circolo nuova linfa creativa e professionale.

Tempo di una nuova semina in attesa dei nuovi raccolti.

La Presidente
Francesca Girotto

IB. NOTA METODOLOGICA

Il Bilancio Sociale della Cooperativa è stato redatto in conformità al decreto del 4 luglio scorso 2019, adottato dal Ministero delle Politiche sociali e del lavoro e rispettando le indicazioni contenute nella Dgr. 815 del 23/06/2020 della Regione Veneto.

Per la sua realizzazione sono stati coinvolti gli organi di governo, la struttura amministrativa, gli operatori interni all'organizzazione e alcune categorie di stakeholders.

Nella sua stesura ci siamo ispirati ai seguenti criteri:

Rilevanza e chiarezza delle informazioni per permettere di cogliere gli elementi essenziali delle attività;

Completezza dei contenuti, al fine di consentire agli stakeholder di valutare i risultati sociali, economici ed ambientali dell'organizzazione;

Trasparenza, neutralità, veridicità e verificabilità dei dati per valutare sia gli aspetti positivi che quelli negativi;

Competenza di periodo per fare un quadro della situazione dell'anno concluso;

Predisposizione di uno schema che permetta la comparabilità dei dati anche nei prossimi bilanci sociali.

Il Bilancio sociale verrà pubblicato sul sito internet della Cooperativa.

2. IDENTITA'

2A. INFORMAZIONI GENERALI

OMNIA SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE
Cooperativa Sociale di tipo A
Via Roma 14 – 31050 POVEGLIANO (TV)
C.F. e P. IVA: 04048610267
Albo Cooperative ATV0121 Codici Ateco: 88.91.00 e 85.59.20



www.infanziaomnia.it



segreteria@infanziaomnia.it
omniaoperativa@legalmail.it



3479301257
0422-770534

La cooperativa nasce nel 2006 con la presa in carico del servizio all'infanzia micronido Peter Pan, nel comune di Povegliano. Successivamente, dalla spinta professionale delle socie e dalle richieste emerse dal territorio, si decide di ampliare l'offerta con il centro di formazione Scuola per genitori educatori, creando un maggiore sostegno alla famiglia, non solo sul piano assistenziale con il micronido ma anche sul piano educativo e formativo con la scuola per genitori

2B. VALORI E FINALITA'

L'obiettivo della cooperativa è orientato alle tematiche della qualità dell'educazione e al sostegno della genitorialità.

Il nostro fine comune che unisce e traduce il lavoro svolto verso l'infanzia e le famiglie è

"VIVERE ESPERIENZE POSITIVE PER CRESCERE":

QUALITA' DELL'EDUCAZIONE PER BAMBINI, E SOSTEGNO A GENITORI ED EDUCATORI"

La persona, bambino o adulto che sia, è **al centro** del nostro operare e del nostro creare relazione.

Mettere al centro la persona è anche tenere presente le socie e le dipendenti nei vari ruoli lavorativi, e tentare di creare un ambiente lavorativo che permetta di crescere e valorizzarsi professionalmente e umanamente.

2C. AREE TERRITORIALI DI OPERATIVITA'

La Cooperativa sociale OMNIA opera prevalentemente nell'ambito del comune di Povegliano e nei comuni limitrofi.

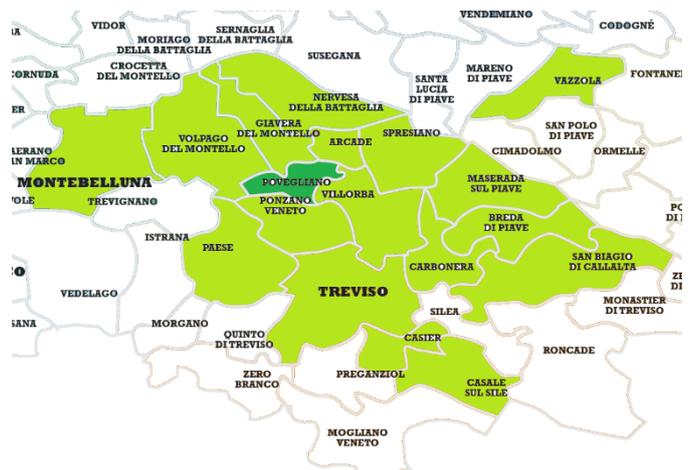
MICRONIDO

Provenienza iscritti



SCUOLA GENITORI

Provenienza partecipanti



2D. ATTIVITA' STATUTARIE

Nel maggio 2024 è stato rinnovato lo Statuto con l'intenzione di adeguarlo alle nuove norme di diritto societario

La Cooperativa opera in forma mutualistica e senza fini speculativi tramite la gestione in forma associata dell'impresa che ne è l'oggetto, dando continuità di occupazione lavorativa ai soci alle migliori condizioni economiche, sociali e professionali.

Considerato lo scopo mutualistico della Società, così come definito, nonché i requisiti e gli interessi dei soci, la Cooperativa ha individuato tre rami operativi, infanzia, anziani e formazione.

Attualmente sono aree attive:

AREA INFANZIA

- gestione di servizi e strutture per l'infanzia (assistenza e presa in cura / centri socio ricreativi e educativi / servizi domiciliari educativi / asili nido / centri infanzia / dopo scuola / allestimento di feste e attività varie di intrattenimento);
- promozione e sostegno di una nuova cultura dell'infanzia, nel rispetto dell'identità e della personalità del minore, nonché avviare tutte quelle iniziative e attività in grado di garantire la completa realizzazione della personalità dei bambini, favorendo l'integrazione degli stessi nella società.

FORMAZIONE, PROMOZIONE E CONSULENZA

- organizzazione corsi di formazione, insegnamento, promozione professionale rivolte ad operatori del sociale e non, anche attraverso l'organizzazione e/o la gestione di corsi e seminari o di docenze specifiche in ambiti determinati da altri soggetti.

2E. COLLEGAMENTI CON ALTRI ENTI DEL TERZO SETTORE

Associativi



Collaborazioni



pro loco Camalò



pro loco Povegliano



Partner formativi

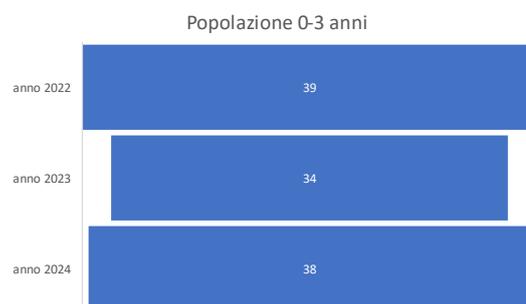
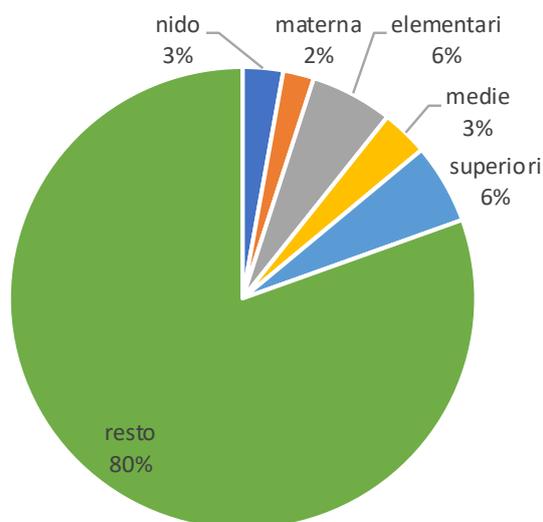


2F. CONTESTO DI RIFERIMENTO

La Cooperativa opera principalmente nel territorio comunale di Povegliano, situato a nord di Treviso, con una superficie complessiva di 12,91 km² e suddiviso in tre frazioni: il capoluogo, la frazione di Camalò e la frazione di Santandrà.

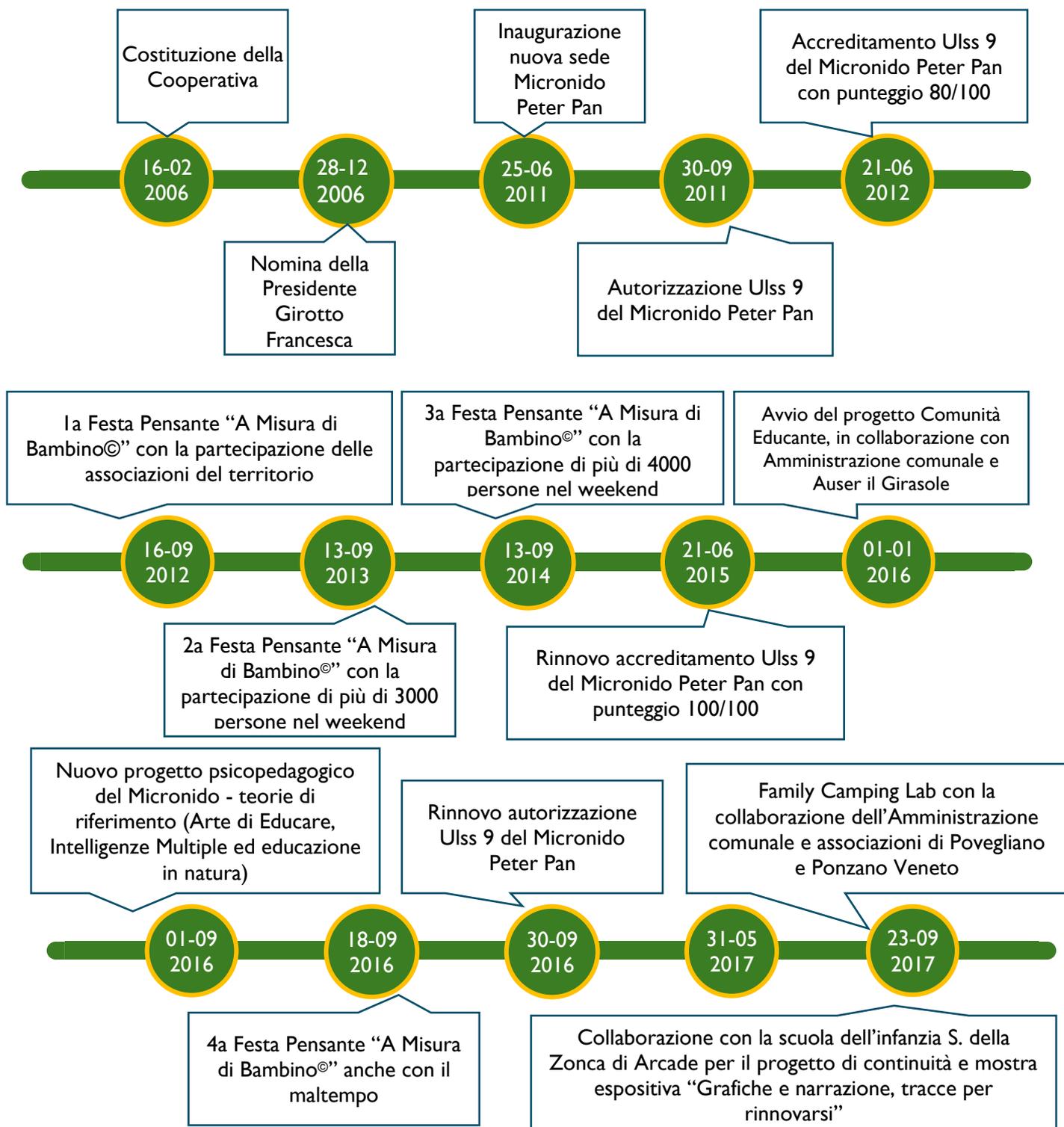
Il comune di Povegliano conta:

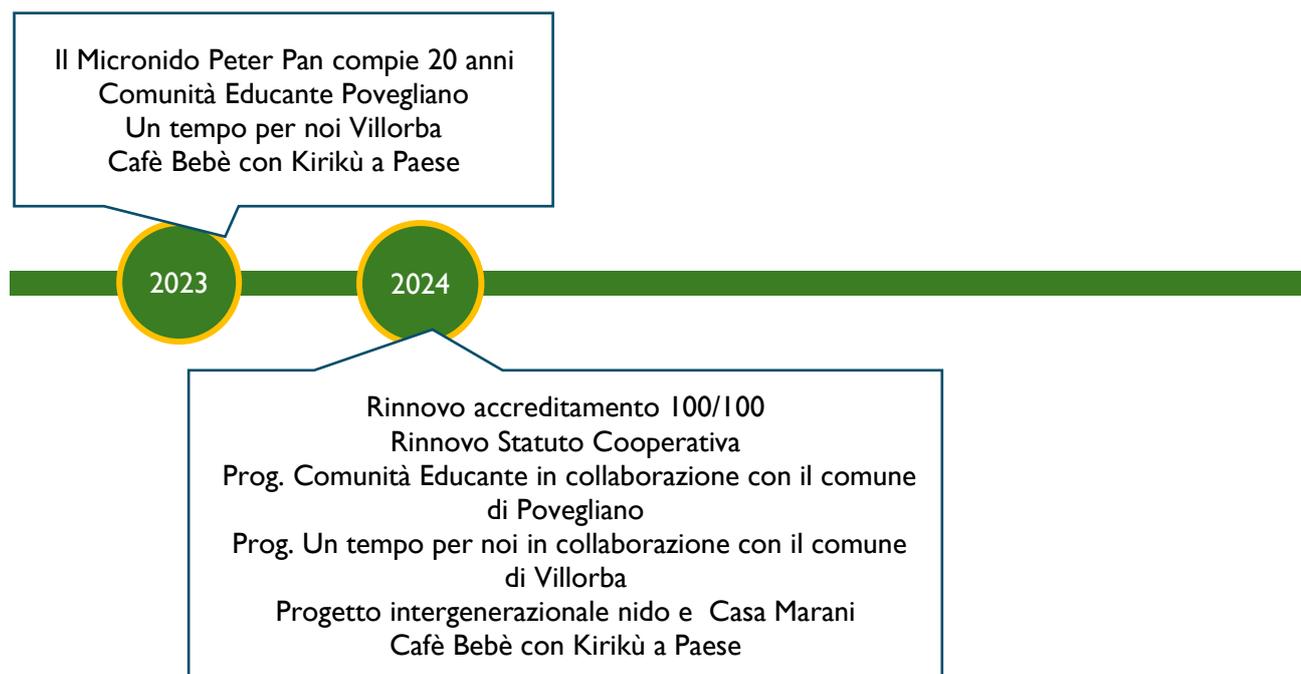
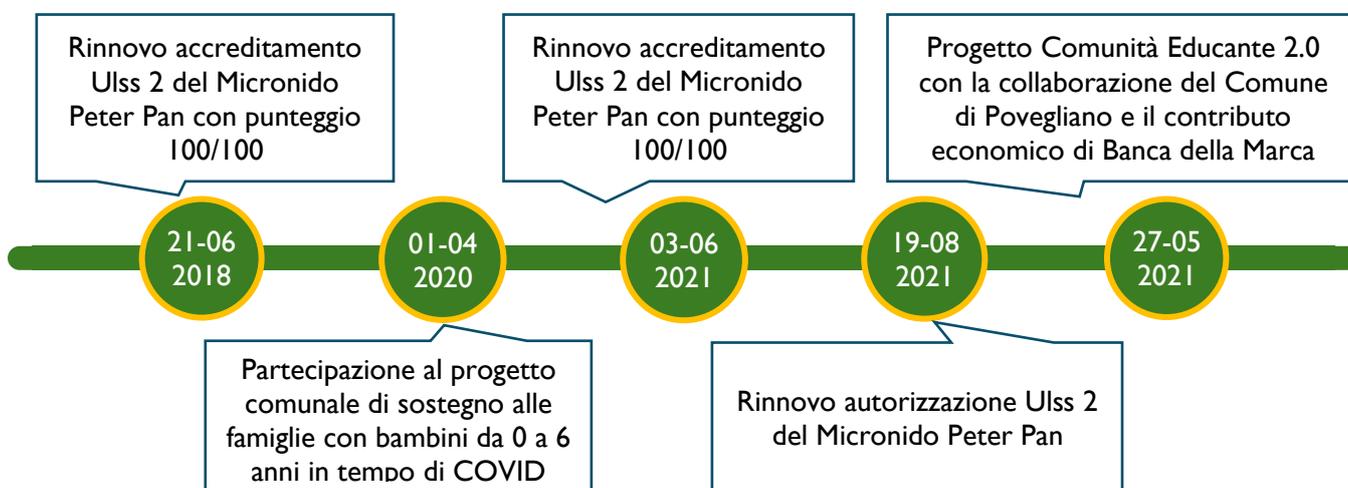
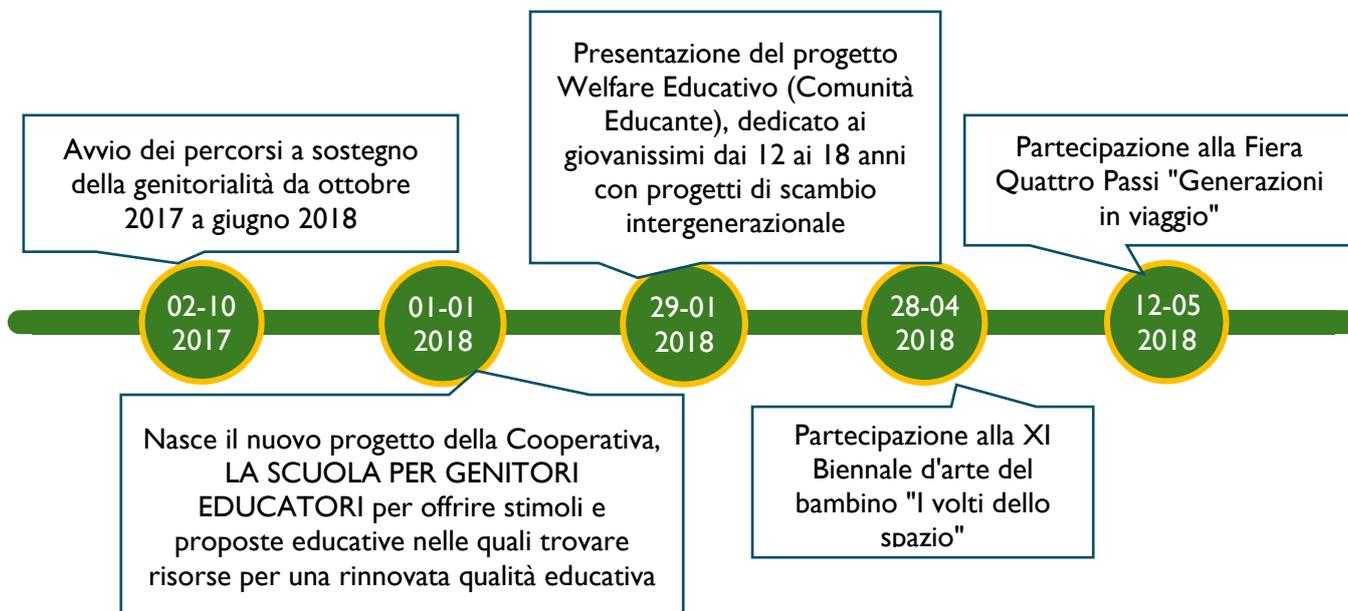
- al 1° gennaio 2024 una popolazione di 5.105 persone di cui 2547 maschi e 2558 femmine; al 31 dicembre 2024 una popolazione di 5120 persone residenti nel corso dell'anno (2565 maschi e 2555 femmine);
- i nuovi nati nel corso del 2024 sono 37 mentre i deceduti sono 39;
- i residenti iscritti provenienti da altri comuni o dall'estero sono stati 190 mentre i trasferiti sono stati 173



Nel territorio sono presenti, oltre al nostro servizio all'infanzia Micronido Peter Pan, un nido in famiglia, due scuole dell'infanzia paritarie, due scuole primarie e una scuola secondaria di primo grado.

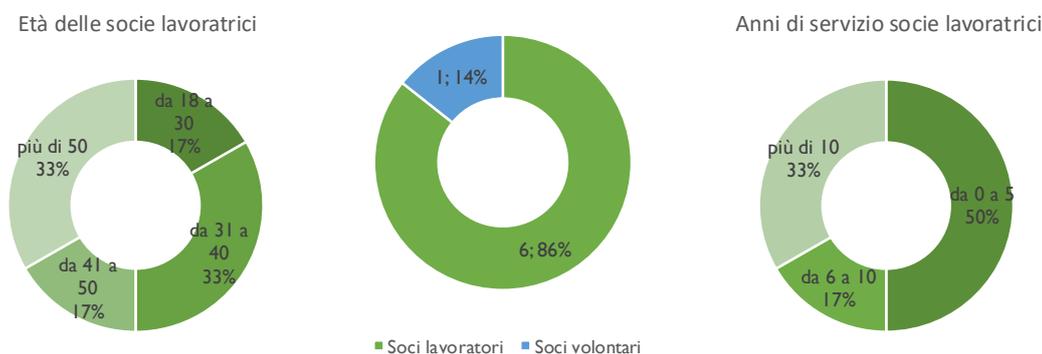
2G. PROFILO E STORIA





3. ORGANIZZAZIONE

3A. LA BASE SOCIALE



Possono essere soci coloro che, non avendo interessi contrastanti o in concorrenza con quelli della cooperativa, intendono perseguire gli scopi partecipando alle attività sociali. Sono presenti due tipologie di soci:

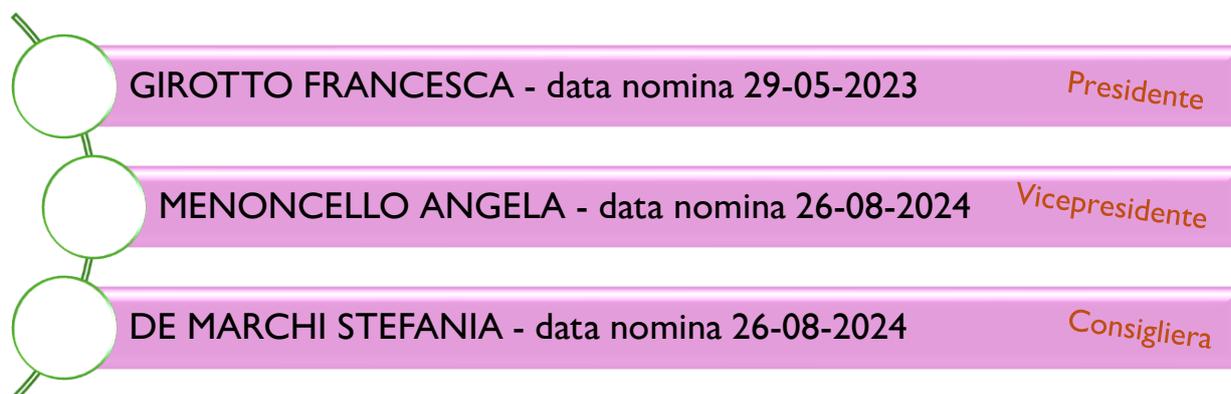
- soci lavoratori che prestano la loro attività ricevendo un compenso;
- soci volontari - prestano la loro attività gratuitamente e spontaneamente.

3B. ASSEMBLEE SOCI

L'Assemblea soci si è riunita 3 volte nel 2024; oltre all'approvazione del bilancio annuale e del bilancio sociale quest'anno la Cooperativa ha rinnovato lo statuto.

La partecipazione delle socie è stata in media del 95%

3C. CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE



Il CDA nell'esercizio 2024 si è riunito in seduta deliberante 9 volte e la partecipazione degli amministratori è stata in media del 81%.

Argomenti principali: gestione delle attività, organizzazione del personale, formazione soci, qualità educativa. A seguito del recesso di una socia, anche amministratrice, è stata effettuata cooptazione per nuova nomina consigliere, come prevista da art. 34 delle statuto provvedendo anche a nuove cariche sociali.

4. STAKEHOLDER

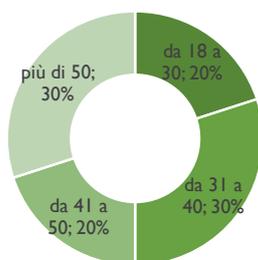
TIPOLOGIA DI STAKEHOLDER



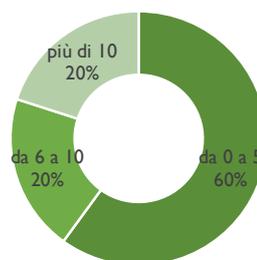
Una rappresentanza del personale, delle socie, delle famiglie che frequentano il Micronido e della Pubblica amministrazione partecipa attivamente nelle scelte gestionali di una delle attività della Cooperativa: il Micronido Peter Pan. Le socie partecipano alla gestione della Cooperativa contribuendone alle scelte strategiche e alla realizzazione degli obiettivi nelle diverse aree di attività. La Cooperativa mantiene i contatti con la collettività attraverso i propri canali social e con attività sul territorio per condividere la propria mission.

5. RISORSE UMANE

Età dipendenti



Anzianità di lavoro



Nell'anno 2024

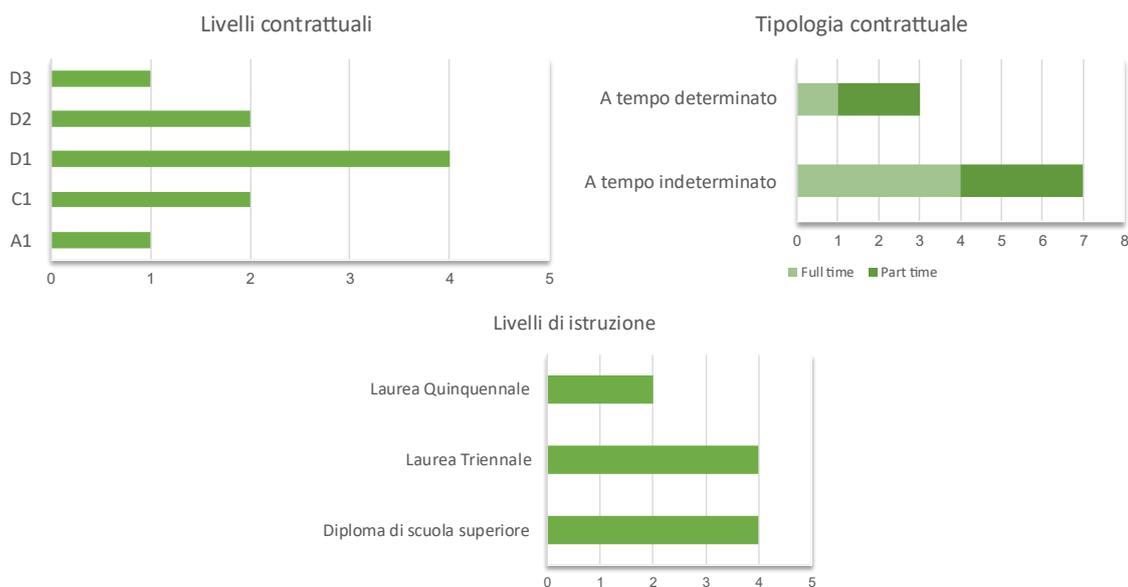
- 3 passaggi da part-time a tempo pieno (30%)
- 1 stabilizzazione
- 2 cessazioni e 3 assunzioni

Età media abbassata a 43 anni

Comuni di provenienza:

- Povegliano – 3 dipendenti
- Arcade – 2 dipendenti
- Villorba – 1 dipendente
- Comuni limitrofi – 4 dipendenti

2 tirocini in convenzione con Università di Trieste



5A. ATTIVITA' DI FORMAZIONE

- Formazione sicurezza totale ore 114 – 6 persone
- Aggiornamento sicurezza totale ore 33 – 5 persone
- Formazione pedagogica totale ore 76 – 3 persone
- Formazione per progetto G.E.N.I. totale ore 16 – 2 persone
- Formazione interna di aggiornamento educatori totale ore 30 – 5 persone
- Formazione interna di aggiornamento procedure privacy totale ore 24 – 8 persone coinvolte

A seguito della riorganizzazione del gruppo di lavoro, con l'inserimento di tre dipendenti, emerge l'esigenza di allineare la nuova base sociale per operare con coesione e integrazione cooperativa. Vengono attivati due percorsi formativi rivolti alle socie e a tutte le dipendenti:

- 12 ore business design piano Bis + 25 ore Piani strategici con Dreams

6. IL VALORE AGGIUNTO

MICRONIDO PETER PAN

Il servizio all'infanzia micronido Peter Pan è un servizio autorizzato dalla Regione Veneto per 25 posti + 20% come da normativa; si accolgono bambini dai 12 mesi fino al passaggio alla scuola dell'infanzia. È aperto dal lunedì al venerdì dalle ore 7.30 alle 18.00. Chiude 3 settimane ad agosto.

Lo spirito pedagogico è sostenuto da tre pilastri guida:

- le abilità della persona con la ricerca dell'Arte di Educare del centro studi Podresca
- le intelligenze multiple di Gardner, che guida il processo evolutivo della crescita dei bambini
- l'educazione in natura, che attraverso esperienze in ambienti naturali e nel territorio promuovono il processo di autonomia.

Il progetto educativo viene integrato anche con il progetto di psicomotricità realizzato in collaborazione con la cooperativa sociale La Esse

Nel servizio, la famiglia è parte attiva con la presenza di cinque rappresentanti nel comitato di gestione che collabora con la direzione del servizio.

	236 giorni di apertura	+1%
	40 iscritti nel corso dell'anno	+ 17%
QUALITA' EDUCATIVA	Progetti: <ul style="list-style-type: none"> Psicomotricità educativa (collaborazione con Cooperativa La Esse) 	20 incontri per 3 gruppi
	<ul style="list-style-type: none"> Progetto intergenerazionale con Casa Marani: 	2 incontri per 8 bambini (gruppo dei grandi)
	Momenti comunitari: <ul style="list-style-type: none"> Festa di carnevale con sfilata in piazza e pranzo condiviso con le famiglie 	94%
	<ul style="list-style-type: none"> Festa della famiglia nel "bosco delle foglie giganti" 	100%
	<ul style="list-style-type: none"> Festa dei traguardi nella piazza del Comune di Povegliano 	97%
	<ul style="list-style-type: none"> Atelier d'autunno con momento conviviale condiviso con le famiglie 	100%
	<ul style="list-style-type: none"> Festa di Natale con consegna del regalo realizzato dai genitori 	100%
SOSTEGNO ALLA GENITORIALITA'	3 Riunioni collettive di condivisione del progetto educativo 1 incontro formativo sulle tappe evolutive e controllo sfinterico	82%
	2 momenti per i colloqui individuali:	100%
	3 Voucher consulenza erogati	

QUESTIONARI DI GRADIMENTO

Valutazione complessiva 

Nel 2024, in occasione della formazione con Piano Bis, abbiamo realizzato alcune interviste ai genitori del Micronido; alla domanda “quali sono i tre aspetti principali per cui ti piace il nostro servizio?” sono emerse queste caratteristiche:

- La professionalità
- L'attenzione
- Il coinvolgimento delle famiglie

SCUOLA PER GENITORI EDUCATORI

Scuola per genitori educatori è un centro formativo che promuove incontri e laboratori per adulti e bambini condotti dalle socie o da professionisti esterni. Il centro formativa opera in modo autonomo e crea collaborazioni anche con i comuni

	<ul style="list-style-type: none"> • 9 eventi per la comunità locale: 5 incontri spazio mamme e papà a Povegliano (Comunità Educante), 2 incontri di spazio mamme e papà a Villorba (Un tempo per noi), 1 lettura animata a Paese (café Bebé cooperativa Kirikù), 2 incontri presso Libreria Lovat, 2 spazi mamme a Paese (cooperativa Kirikù) e 1 incontro di Biblioweeek a Povegliano • 2 laboratori formativi per adulti (percorso di accompagnamento alla nascita Nuovamente genitori e Laboratorio Prime Abilità) • 7 laboratori formativi per bambini (Musica Junior e Musica Senior Spazio Musica.le 2.0 in primavera e in autunno, 1 incontro di bagno di gong, 1 atelier a Villorba - Un tempo per noi e il percorso di psicomotricità educativa pomeridiano per bambini di 4 anni con Cooperativa La Esse)
	<p>153 adulti partecipanti 48 minori partecipanti</p>
	<p>27 ore di formazione negli eventi per la comunità locale 33 ore di formazione adulti 40 ore di formazione minori</p>

QUESTIONARI DI GRADIMENTO

Valutazione complessiva 



6A. DIMENSIONI DI VALORE DELLA COMUNITA'

Nel corso dell'anno 2024 la Cooperativa ha generato un aumento del **reddito medio disponibile** per le seguenti categorie:

Categoria	Reddito medio	Importo medio orario	Variazione
DIPENDENTI	€ 12.780,00	€ 10,80	=
COLLABORATORI ESTERNI	€ 3.425,00	€ 53,52	+ 23%
FORNITORI DEL TERRITORIO	€ 22.434,00		+ 30%

6B. RISPARMIO PUBBLICA AMMINISTRAZIONE



La gestione diretta del Micronido da parte della Cooperativa ha permesso un risparmio annuale di € 199.000,00 nel corso del 2024, derivato dall'ammontare delle rette pagate dalle famiglie.

Risparmio mensile per la Pubblica Amministrazione € 762,00 per bambino iscritto al servizio Micronido (+ 30% rispetto al 2023).

6C. DONAZIONI RICEVUTE

Nel 2024 abbiamo ricevuto donazioni per € 13.016,00

Di cui

- 5 per mille per progetto psicomotricità € 836,00 con 40 firme
- Donazione privato per progetto psicomotricità € 200,00
- Donazione banca per progetto psicomotricità € 1.500,00
- Donazione associazione per progetto psicomotricità € 480,00

- Donazione La Cantina Pizzolato Srl € 10.000,00 utilizzata per il mantenimento delle rette sostenibili per le famiglie

6D. IMPEGNO PER AGENDA 2030

La Cooperativa, nel corso del 2024, apre una riflessione interna sull'incidenza delle sue attività in merito agli obiettivi per l'agenda 2030; si evidenziano alcuni punti che con il nostro operato, in particolare nell'ambito educativo, portano un miglioramento nell'ottica degli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile.



garantire alle famiglie di bambini e bambine di età 1-3 anni l'accesso all'istruzione di qualità garantita dal nostro Micronido mantenendo la retta di frequenza sostenibile per le famiglie

	<p>dare la possibilità alle mamme di rientrare al lavoro affidando il proprio bambino o la propria bambina al Micronido Peter Pan che garantisce una professionalità di qualità</p>
	<p>garantire al personale che opera all'interno del Micronido Pan un lavoro dignitoso e rispettoso delle proprie caratteristiche e potenzialità, in un ambiente che permette la continua crescita formativa e professionale trasformazione contratto a tempo pieno per gli educatori</p>

6E. IL BILANCIO

Stato patrimoniale micro

	31-12-2024	31-12-2023
Stato patrimoniale		
Attivo		
A) Crediti verso soci per versamenti ancora dovuti	850	800
B) Immobilizzazioni		
I - Immobilizzazioni immateriali	268	491
II - Immobilizzazioni materiali	1.030	151
III - Immobilizzazioni finanziarie	5.493	5.493
Totale immobilizzazioni (B)	6.791	6.135
C) Attivo circolante		
II - Crediti		
esigibili entro l'esercizio successivo	1.958	12.349
Totale crediti	1.958	12.349
IV - Disponibilità liquide	134.584	111.353
Totale attivo circolante (C)	136.542	123.702
D) Ratei e risconti	405	989
Totale attivo	144.588	131.626
Passivo		
A) Patrimonio netto		
I - Capitale	16.341	17.085
IV - Riserva legale	14.844	12.038
V - Riserve statutarie	25.434	19.167
IX - Utile (perdita) dell'esercizio	(2.815)	9.354
Totale patrimonio netto	53.804	57.644
B) Fondi per rischi e oneri	1.106	988
C) Trattamento di fine rapporto di lavoro subordinato	46.213	44.779
D) Debiti		
esigibili entro l'esercizio successivo	41.050	28.166
Totale debiti	41.050	28.166
E) Ratei e risconti	2.415	49
Totale passivo	144.588	131.626

Conto economico micro

	31-12-2024	31-12-2023
Conto economico		
A) Valore della produzione		
1) ricavi delle vendite e delle prestazioni	202.661	161.845
5) altri ricavi e proventi		
contributi in conto esercizio	45.629	43.727
altri	12.214	11.542
Totale altri ricavi e proventi	57.843	55.269
Totale valore della produzione	260.504	217.114
B) Costi della produzione		
6) per materie prime, sussidiarie, di consumo e di merci	13.793	9.990
7) per servizi	28.398	19.579
8) per godimento di beni di terzi	29.798	27.666
9) per il personale		
a) salari e stipendi	136.800	107.821
b) oneri sociali	39.225	28.674
c), d), e) trattamento di fine rapporto, trattamento di quiescenza, altri costi del personale	10.158	8.326
c) trattamento di fine rapporto	10.158	8.079
e) altri costi	-	247
Totale costi per il personale	186.183	144.821
10) ammortamenti e svalutazioni		
a), b), c) ammortamento delle immobilizzazioni immateriali e materiali, altre svalutazioni delle immobilizzazioni	474	449
a) ammortamento delle immobilizzazioni immateriali	223	223
b) ammortamento delle immobilizzazioni materiali	251	226
Totale ammortamenti e svalutazioni	474	449
13) altri accantonamenti	836	988
14) oneri diversi di gestione	2.953	3.534
Totale costi della produzione	262.435	207.027
Differenza tra valore e costi della produzione (A - B)	(1.931)	10.087
C) Proventi e oneri finanziari		
16) altri proventi finanziari		
a) da crediti iscritti nelle immobilizzazioni		
altri	-	10
Totale proventi finanziari da crediti iscritti nelle immobilizzazioni	-	10
d) proventi diversi dai precedenti		
altri	30	26
Totale proventi diversi dai precedenti	30	26
Totale altri proventi finanziari	30	36
17) Interessi e altri oneri finanziari		
altri	151	157
Totale Interessi e altri oneri finanziari	151	157
Totale proventi e oneri finanziari (15 + 16 - 17 + - 17-bis)	(121)	(121)
Risultato prima delle imposte (A - B + - C + - D)	(2.052)	9.966
20) Imposte sul reddito dell'esercizio, correnti, differite e anticipate		
Imposte correnti	763	623
Imposte relative a esercizi precedenti	-	(11)
Totale delle imposte sul reddito dell'esercizio, correnti, differite e anticipate	763	612

Bilancio di esercizio al 31-12-2024

Pag. 6 di 10

Generato automaticamente - Conforme alla tassonomia Itcc-ci-2018-11-04

v.2.14.1

OMNIA SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE

21) Utile (perdita) dell'esercizio	(2.815)	9.354
------------------------------------	---------	-------

LA COMUNICAZIONE

Per la nostra cooperativa l'aspetto della comunicazione è in continua evoluzione e ricerca. Obiettivo è migliorare il dialogo con le famiglie e la comunità.

Aspetto attivo e vincente rimane il passaparola, che però non permette una completa conoscenza del nostro fare. Di qui l'utilizzo dei canali social, che attraverso testimonianze fotografiche e video possono trasmettere quella parte di emozione che emerge dal fare **qualità educativa** e tradurlo in **sostegno genitoriale** in modo che possa creare crescita per i piccoli ospiti e stimoli arricchenti per la famiglia.

NEWSLETTER



5 invii

482 destinatari



41%

CANALI SOCIAL



<https://www.facebook.com/micronidopeterpanpovegliano>



<https://www.instagram.com/coopomnia/>

SITO INTERNET

www.infanziaomnia.it

EASY NIDO



Attivazione della piattaforma Easy Nido per la condivisione delle attività educative con le famiglie frequentanti il Micronido (diario di bordo, appuntamenti, avvisi)

7. SGUARDI SUL FUTURO

Il percorso formativo proposto alle socie e alle dipendenti nel 2024 ha permesso di individuare gli indirizzi strategici per il triennio 2025-2028. Il 2025 sarà volto a dare forma a questi obiettivi in termini di offerta di servizi e di coinvolgimento progettuale e di responsabilità sempre maggiore delle socie per garantire il futuro alle nuove generazioni.